

Sprawozdanie

dotyczące stopnia zgodności z Zasadami Ładu Korporacyjnego oraz ładu wewnętrznego za 2025 rok dla Zarządu, Rady Nadzorczej

I. Ocena stopnia zgodności z Zasadami Ładu Korporacyjnego

Stanowisko ds. zgodności dokonało w miesiącu grudniu 2025 roku testu dotyczącego weryfikacji i oceny stopnia stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego w GBS Radków z/s w Nowej Rudzie.

W wyniku testu przestrzegania mechanizmów kontrolnych w postaci „Polityki ładu korporacyjnego Gospodarczego Banku Spółdzielczego Radków z/s w Nowej Rudzie w tym zakresie ich stosowania oraz dokonanej weryfikacji i oceny stopnia zgodności z Zasadami Ładu Korporacyjnego w 2025 roku ustalono, że:

L.p.	Obszar Polityki zarządzania Ładem Korporacyjnym (Rozdział Zasad Ładu Korporacyjnego)	Wynik oceny
1.	Organizacja i struktura organizacyjna banku (Organizacja i struktura organizacyjna)	<p>Bank, realizuje swoje podstawowe cele, na podstawie Statutu, Strategii działania, a także Regulaminu organizacyjnego.</p> <p>Organizacja Banku obejmuje wszystkie funkcje i zadania niezbędne dla skutecznej działalności Banku i umożliwiające osiągnięcie długoterminowych celów prowadzonej działalności.</p> <p>Organizacja Banku jest poddawana systematycznym przeglądom w zakresie dostosowana do specyfiki i skali działalności oraz profilu ryzyka występującego w Banku.</p> <p>Struktura organizacyjna obejmuje wszystkie poziomy zarządzania (linie obrony), komórki i jednostki organizacyjne są pogrupowane w funkcyjne pion, a także jednoznacznie przypisane do linii obrony, zgodnie z przepisami prawa, a także Rekomendacją H KNF oraz Rekomendacją Z KNF.</p> <p>Bank ujawnia swoją strukturę organizacyjną na stronie internetowej.</p> <p>Podległość służbowa oraz przypisanie zadań poszczególnym pracownikom, określona jest w indywidualnych zakresach czynności pracowników. Podział zadań i kompetencji dotyczy pracowników, komórek i jednostek organizacyjnych oraz poszczególnych członków Zarządu. Zadania i kompetencje kolegalne organów Banku są zawarte w odpowiednich regulaminach.</p> <p>Bank realizując swoje cele strategiczne przestrzega wymogów wynikających z przepisów prawa oraz uwzględnia rekomendacje</p>

Prot. Zarządu Nr 5 / 2026
z dnia 29.01.2026

1 Prot. KAN 1 / 2026 z dnia 04.03.2026

Prot. RN Nr 1 / 2026 z dnia 05.03.2026

		<p>nadzorcze wydane przez KNF lub odpowiednio EBA, a także zobowiązania lub deklaracje składane wobec organów nadzoru oraz uwzględnia indywidualne zalecenia wydane przez organy nadzoru np. wynikające z procesu badania i oceny nadzorczej (BION).</p> <p>Rada Nadzorcza systematycznie monitoruje realizację założeń Strategii działania Banku, a także ocenia działania Zarządu oraz jego członków związane z realizacją tych Strategii. Ocena Zarządu dokonywana jest na podstawie sprawozdań składanych w ramach systemu informacji zarządczej i rocznego sprawozdania Zarządu.</p> <p>Bank zarządza ryzykiem występującym w jego działalności, określonym w „Strategii zarządzania ryzykiem w Gospodarczym Banku Spółdzielczym Radków z/s w Nowej Rudzie” oraz innych aktach wewnętrznych powiązanych z tą Strategią.</p> <p>Bank posiada, przeglądany oraz poddawany testom skuteczności plan ciągłości działania, uwzględniający scenariusze, według których powinien postępować w sytuacjach podwyższonego ryzyka lub zdarzeń nieprzewidzianych (nagłych), a także plany awaryjne mające na celu odtworzenie zasobów niezbędnych do przywrócenia ciągłości działania procesów wewnętrznych Banku.</p> <p>Bank prowadzi politykę kadrową, zapewniającą należyłą ochronę praw pracowniczych, a także odpowiedni dobór i rozwój kadr.</p> <p>Bank wprowadził procedurę anonimowego powiadamiania o nieprawidłowościach.</p> <p><u>Nie stwierdzono nieprawidłowości w tym zakresie, w tym nieprawidłowości krytycznych lub istotnych.</u></p>
2.	<p>Realizacje z członkami banku</p> <p>(Relacje z udziałowcami instytucji nadzorowanej)</p>	<p>Bank działa w interesie wszystkich udziałowców z poszanowaniem interesu klientów, w relacjach z klientami przestrzega przepisów prawa dotyczących uczciwej działalności i obowiązujących standardów rynkowych, a w relacjach z udziałowcami przestrzega Prawa spółdzielczego i Statutu.</p> <p>Bank zapewnia wszystkim klientom i członkom dostęp do informacji wymaganej przepisami prawa oraz <i>Zasadami ładu korporacyjnego</i>. Bank zapewnia udziałowcom właściwy dostęp do informacji, także poprzez możliwość uczestniczenia w corocznym Walnym Zgromadzeniu. Udziałowcy mają wpływ na funkcjonowanie Banku zgodnie ze Statutem, wyłącznie poprzez podejmowanie stosownych Uchwał na Walnym Zgromadzeniu.</p> <p>Wymagany zakres informacji dla Klientów wynikający z <i>Polityki informacyjnej</i> dostępny był w 2025 r w wersji papierowej w lokalu Centrali Banku, a bieżące informacje zamieszczane są na stronie internetowej Banku.</p> <p>Bank nie stosuje przywilejów (preferencji) w stosunku do wybranych udziałowców. Udziałowcy banku (członkowie) zgodnie ze Statutem mogą wpływać na funkcjonowanie Banku wyłącznie poprzez organy Banku, nie naruszając ich kompetencji.</p>

		<p>Nadzór i zarządzanie, w tym rozdzielenie funkcji właścicielskich od zarządczych, unikanie konfliktu interesów, zakaz łączenia funkcji Członka Zarządu i Rady są w Statucie, Regulaminie działania Zarządu i Regulaminie Rady Nadzorczej Banku, a także <i>Polityce w zakresie przeciwdziałania i zarządzania ryzykiem konfliktu interesów w Gospodarczym Banku Spółdzielczym Radków z/s w Nowej Rudzie</i></p> <p>Transakcje z osobami powiązаныmi przeprowadzane są zgodnie z odpowiednim regulaminem o którym mowa w Art. 79 i 79a Ustawy Prawo bankowe. W ciągu roku nie stwierdzono przypadku naruszenia zapisów Regulaminu zawierania transakcji kredytowych z członkami Zarządu albo Rady Nadzorczej GBS Radków z/s w Nowej Rudzie, osobami zajmującymi stanowiska kierownicze w Banku oraz podmiotami powiązаныmi z nimi kapitałowo lub organizacyjnie oraz Regulaminu zawierania transakcji kredytowych z członkami GBS Radków z/s w Nowej Rudzie(...)</p> <p><u>Nie stwierdzono nieprawidłowości w tym zakresie, w tym nieprawidłowości krytycznych lub istotnych.</u></p>
3.	<p>Organ zarządzający – Zarząd</p> <p>(Organ zarządzający)</p>	<p>Organem zarządzającym Bankiem jest Zarząd Banku. Zarząd w 2025 roku pracował w wymaganym przez przepisy prawa składzie.</p> <p>Podstawowe zadania, kompetencje, podział pracy i obowiązków oraz tryb działania Zarządu wynikają z formalnie przyjętych przez Radę Nadzorczą regulaminów, szczegółowo określających zadania kolegialne jak i indywidualne Prezesa Zarządu i poszczególnych Członków Zarządu.</p> <p>Wewnętrzny podział obowiązków pomiędzy Członkami Zarządu obejmuje wszystkie obszary działalności. Nie występują sytuacje nakładania się kompetencji i możliwości zaistnienia wewnętrznego konfliktu interesów.</p> <p>Członkowie Zarządu podlegają ocenie odpowiedniości i dają rękojmię należytego wykonywania obowiązków, ocena odpowiedniości jest cyklicznie powtarzana zgodnie z przepisami nadzorczymi (<i>Metodyka oceny odpowiedniości</i>) i weryfikowana zgodnie z odpowiednimi regulacjami wewnętrznymi Banku. Oceny kwalifikacji Członków Zarządu dokonuje Rada Nadzorcza raz na dwa lata. Członkowie Zarządu uczestniczą w szkoleniach związanych z zajmowanym stanowiskiem, a także dotyczących działania Banku.</p> <p>Członkowie Zarządu nie prowadzą dodatkowej aktywności zawodowej w innych podmiotach, w których udział może znacząco spowodować brak czasu poświęcanego na wykonywanie funkcji w Zarządzie.</p> <p>W roku 2025 nie wystąpiła konieczność uzupełnienia niepełnego składu Zarządu.</p> <p><u>Nie stwierdzono nieprawidłowości w tym zakresie, w tym nieprawidłowości krytycznych lub istotnych.</u></p>

4.	<p>Organ nadzorujący – Rada Nadzorcza</p> <p>(Organ nadzorujący)</p>	<p>Rolę organu nadzorującego pełni Rada Nadzorcza Banku. Zgodnie ze Statutem Rada działa na podstawie odpowiedniego regulaminu przyjętego przez Walne Zgromadzenie. Pracami Rady Nadzorczej kieruje Prezydium Rady.</p> <p>Skład Rady Nadzorczej w 2025 roku był zgodny ze Statutem.</p> <p>Członkowie Rady Nadzorczej posiadają odpowiednie kompetencje do prowadzenia spraw oraz dają rękojmię należytego wykonywania powierzonych im obowiązków, a indywidualne kompetencje poszczególnych członków Rady Nadzorczej uzupełniają się w taki sposób, aby umożliwić zapewnienie odpowiedniego poziomu kolegialnego sprawowania nadzoru nad wszystkimi obszarami – powyższe wymaganie jest realizowane w toku oceny odpowiedniości indywidualnej członków Rady Nadzorczej oraz oceny odpowiedniości zbiorowej Rady Nadzorczej przez Walne Zgromadzenie.</p> <p>Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się zgodnie ze statutem, a także Zasadami Ładu Korporacyjnego, w razie potrzeby zwoływane są częściej. Bank zapewnia sprawne funkcjonowanie Rady Nadzorczej również w sytuacjach nadzwyczajnych poprzez możliwość stosowania trybu obiegowego lub środków porozumiewania na odległość.</p> <p>Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad działalnością Banku i dokonuje oceny w oparciu o uzyskiwane informacje sprawozdawcze prezentowane w ramach Systemu Informacji Zarządczej. Członkowie RN uczestniczą w okresowych szkoleniach podnosząc kwalifikacje, w szczególności w przypadku zmian przepisów prawa dotyczących działalności bankowej</p> <p>Niezależność Członków Rady Nadzorczej jest odpowiednio zapewniana, członkowie Rady Nadzorczej podlegają ocenie odpowiedniości również w zakresie kryterium niezależności oraz konfliktu interesów.</p> <p>Rada Nadzorcza powołała Komitet audytu, którego członkowie w odpowiednim zakresie spełniają wymogi zawarte w Ustawie z dnia 11 maja 2017r o Biegłych Rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, w tym wymogi niezależności.</p> <p><u>Nie stwierdzono nieprawidłowości w tym zakresie, w tym nieprawidłowości krytycznych lub istotnych.</u></p>
5.	<p>Polityka wynagradzania</p> <p>(Polityka wynagradzania)</p>	<p>Bank przyjął i stosuje <i>Politykę wynagrodzeń w Gospodarczym Banku Spółdzielczym Radków z/s w Nowej Rudzie, Regulamin wynagradzania osób istotnie wpływających na profil ryzyka Gospodarczego Banku Spółdzielczego Radków z/s w Nowej Rudzie oraz Regulamin wynagradzania pracowników w Gospodarczym Banku Spółdzielczym Radków z/s w Nowej Rudzie</i></p> <p>Bank określił stanowiska istotnie wpływające na profil ryzyka zgodnie z Ustawą Prawo bankowe oraz Rozporządzeniem Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca .2021.r.</p>

		<p>Przegląd regulacji w zakresie Polityki wynagrodzeń dokonywany jest corocznie. Stosowanie Polityki wynagrodzeń jest poddawane ocenie w ramach testu corocznie – przez Stanowisko ds. zgodności.</p> <p>Raport z oceny stosowania Polityki wynagrodzeń jest prezentowany Radzie Nadzorczej. Rada Nadzorcza dokonuje oceny stosowania Polityki wynagrodzeń w Banku, a także prezentuje jej wyniki na Walnym Zgromadzeniu.</p> <p><u>Nie stwierdzono nieprawidłowości w tym zakresie, w tym nieprawidłowości krytycznych lub istotnych.</u></p>
6.	Polityka informacyjna (Polityka informacyjna)	<p>Bank opracował i wdrożył odpowiednią Politykę informacyjną wynikającą z przepisów prawa. Polityka podlega przeglądom zarządczym.</p> <p>Bank corocznie sporządza komplet informacji dotyczących adekwatności kapitałowej i ryzyka zgodnie z procedurami w tym zakresie.</p> <p>Bank umieszcza na stronie internetowej oraz w miejscu wykonywania czynności wszystkie wymagane prawem informacje, w tym informacje: o dostępie do zasad Polityki informacyjnej, Zasad ładu Korporacyjnego, usług płatniczych, informacja o sytuacji finansowej Banku oraz Raporty roczne, tryb i zasady wnoszenia reklamacji, Statut Banku, aktualne władze Banku, informacja w zakresie ochrony danych osobowych, dostępności do usług płatniczych, outsourcingu.</p> <p>Bank zapewnia udziałowcom równy dostęp do informacji – wynika to z przepisów Prawa spółdzielczego.</p> <p><u>Nie stwierdzono nieprawidłowości w tym zakresie, w tym nieprawidłowości krytycznych lub istotnych.</u></p>
7.	Działalność promocyjna i relacje z klientami (Działalność promocyjna i relacje z klientami)	<p>Szczegółowe wytyczne w zakresie przekazywania informacji dla klienta, zgodnie z przepisami prawa lub Rekomendacjami KNF zawarte są w poszczególnych Instrukcjach i Regulaminach obejmujących Pion Handlowy, np. w zakresie kredytowania, zakładania rachunków bankowych, usług płatniczych.</p> <p>Bank przekazuje klientom wszystkie, niezbędne do podjęcia decyzji dokumenty związane z produktami bankowymi. W przypadku wprowadzania zmian w Regulaminach, Tabelach opłat i prowizji Klienci otrzymują informację o proponowanych zmianach zgodnie z przepisami prawa.</p> <p>Strona internetowa Banku jest aktualizowana, zamieszczone są materiały informacyjne w zakresie świadczonych usług i oferowanych produktów bankowych.</p> <p>Bank analizuje reklamacje i skargi klientów i dąży do ich wnikliwego rozpatrzenia, kierując się rzetelnością i obiektywizmem oraz poszanowaniem powszechnie obowiązujących przepisów prawa, zasad uczciwego obrotu i dobrych obyczajów – zgodnie z obowiązującymi przepisami.</p>

		<p>Szczegółowe zasady rozpatrywania skarg określa <i>Instrukcja rozpatrywania reklamacji oraz zgłoszeń w GBS Radków z/s w Nowej Rudzie</i>. Informacja o w/w zasadach znajduje się na tablicach ogłoszeń w miejscu wykonywania czynności oraz na stronie internetowej Banku.</p> <p><u>Nie stwierdzono nieprawidłowości w tym zakresie, w tym nieprawidłowości krytycznych lub istotnych.</u></p>
8.	<p>Kluczowe systemy i funkcje wewnętrzne</p> <p>(Kluczowe systemy i funkcje wewnętrzne)</p>	<p>W Banku funkcjonuje system kontroli wewnętrznej działający w oparciu o Regulamin systemu kontroli wewnętrznej, zatwierdzony przez Zarząd Banku oraz Radę Nadzorczą.</p> <p>System kontroli wewnętrznej zorganizowany jest w sposób zapewniający realizację celów kontroli wewnętrznej wymienionych w Ustawie Prawo bankowe. Bank dokumentuje proces zapewnienia realizacji celów systemu kontroli wewnętrznej w matrycy funkcji kontroli, poprzez powiązanie celów, procesów istotnych oraz kluczowych mechanizmów kontrolnych.</p> <p>Pracownikom przypisano odpowiednie zadania związane z zapewnianiem realizacji celów systemu kontroli wewnętrznej (zadania są wymienione w matrycy funkcji kontroli lub regulacjach wewnętrznych).</p> <p>Funkcjonujący w Banku system kontroli wewnętrznej i system zarządzania ryzykiem obejmuje wszystkie poziomy struktury organizacyjnej, jest zorganizowany na trzech niezależnych poziomach (liniach obrony):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) na pierwszy poziom składa się zarządzanie ryzykiem w działalności operacyjnej banku, w tym stosowanie przez pracowników mechanizmów kontroli ryzyka, a także mechanizmów kontrolnych w ramach obowiązków służbowych (weryfikacja bieżąca i testowanie), 2) na drugi poziom składa się co najmniej : <ol style="list-style-type: none"> a) zarządzanie ryzykiem przez pracowników na specjalnie powołanych do tego stanowiskach lub w komórkach organizacyjnych , niezależnie od zarządzania ryzykiem, b) działalność Stanowiska ds. zgodności 3) Na trzeci poziom składa się działalność audytu wewnętrznego. Na mocy zapisów Ustawy o bankach spółdzielczych oraz Umowy z SSOZ BPS audyt wewnętrzny jest realizowany wyłącznie przez Spółdzielnię Ochrony Zrzeszenia BPS. <p>Bank zagwarantował niezależność funkcji zapewnienia zgodności wynikającą z przepisów Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki regionalnej z 8 czerwca 2021 r oraz Rekomendacji H KNF.</p> <p>Stosowne zapisy zawarte są w Regulaminie funkcjonowania komórki ds. zgodności, a także Regulaminie wynagradzania osób istotnie wpływających na profil ryzyka. Powoływanie i odwoływanie osoby kierującej komórką do spraw zgodności odbywa się za zgodą Rady Nadzorczej. Raportowanie komórki ds. zgodności odbywa się bezpośrednio do Zarządu oraz Rady Nadzorczej. Komórka ma</p>

		<p>zapewniony bezpośredni dostęp do członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej.</p> <p>W Banku wdrożono adekwatny i skuteczny, dostosowany do skali, złożoności działalności i profilu ryzyka system zarządzania ryzykiem uwzględniający strategię zarządzania ryzykiem obejmującą tolerancję na ryzyko określoną przez Bank.</p> <p>Bank utworzył Stanowisko ds. sprawozdawczości, analiz i ryzyk bankowych, które działa na drugiej linii obrony, w sposób niezależny od operacyjnego zarządzania ryzykiem w bieżącej działalności realizowanego przez komórki i jednostki pierwszej linii obrony.</p> <p>Na proces zarządzania ryzykiem składa się jego identyfikacja, pomiar, szacowanie, monitorowanie oraz stosowanie mechanizmów kontrolujących i ograniczających zidentyfikowany, zmierzony lub oszacowany poziom ryzyka.</p> <p>Za skuteczność zarządzania ryzykiem odpowiada Zarząd. Członkowie Zarządu, nie łączą odpowiedzialności za zarządzanie danym ryzykiem z odpowiedzialnością za obszar działalności generujący to ryzyko. Nadzór nad zarządzaniem ryzykiem istotnym pełni zgodnie z Ustawą Prawo bankowe Prezes Zarządu, któremu nie podlegają komórki lub jednostki generujące ryzyko.</p> <p>Rada Nadzorcza zatwierdza i nadzoruje realizację strategii zarządzania ryzykiem, sprawując nadzór nad skutecznością zarządzania ryzykiem w oparciu o raporty generowane przez sprawny system informacji zarządczej.</p> <p><u>Nie stwierdzono nieprawidłowości w tym zakresie, w tym nieprawidłowości krytycznych lub istotnych.</u></p>
9.	(Wykonywanie uprawnień z aktywów nabytych na ryzyko klienta)	Wykonywanie uprawnień z aktywów nabytych na ryzyko klienta - nie dotyczy Banku, ponieważ Bank nie prowadzi ww. działalności.

Wnioski

W wyniku oceny stopnia zgodności z Zasadami Ładu Korporacyjnego, a także przestrzegania mechanizmów kontrolnych ustalono, że Bank w 2025 roku zapewniał w praktyce działania Banku zgodność z Zasadami Ładu Korporacyjnego.

Sporządził: Elżbieta Celińska

Stanowisko ds. zgodności

Rekomendacja Komitetu Audytu

Zgodnie z przepisami § 27 Zasad Ładu Korporacyjnego Rada Nadzorcza dokonuje regularnej oceny stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego w Banku oraz co najmniej raz do roku ocenia jego adekwatność i skuteczność.

Komitet Audytu potwierdza przestrzeganie Zasad Ładu Korporacyjnego w Banku;

Podpisy Członków Komitetu Audytu

- 1. *[Signature]*
- 2. *[Signature]*
- 3. *[Signature]*

Oceniono stosowanie ZŁK na posiedzeniu KA w dniu 04.03.2026

Przyjęto na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 05.03.2026

UCHWAŁA NR⁴⁶/2026

Rady Nadzorczej
Gospodarczego Banku Spółdzielczego
Radków z/s w Nowej Rudzie
z dnia 05 marca 2026r

w sprawie : **Oceny stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego za rok 2025.**

§ 1

Rada Nadzorcza Gospodarczego Banku Spółdzielczego Radków z/s w Nowej Rudzie działając na podstawie §26 „Zasad Ładu Korporacyjnego” wydanych Uchwała nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego i zgodnie z §27 „Polityki Ładu korporacyjnego Gospodarczego Banku Spółdzielczego Radków z/s w Nowej Rudzie” dokonała oceny stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego w Gospodarczym Banku Spółdzielczym Radków z/s w Nowej Rudzie w 2025 roku.

§ 2

Rada Nadzorcza w oparciu o posiadane informacje, raporty Stanowiska ds. zgodności, informacji przekazywanych przez Zarząd Banku, wyniki oceny i badania nadzorczego (BION), a także informacji Komitetu Audytu stwierdza, że „Polityka Ładu korporacyjnego Gospodarczego Banku Spółdzielczego Radków z/s w Nowej Rudzie” była przestrzegana.

Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia stosowanie Zasad Ładu Korporacyjnego w Gospodarczym Banku spółdzielczym Radków z/s w Nowej Rudzie za 2025 rok.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Ilość głosów : „za”⁵.....

„przeciw”⁻.....

Nowa Ruda dnia 05.03.2026r

Protokół Nr¹ / 2026

RADA NADZORCZA
Gospodarczego Banku Spółdzielczego
Radków
z/s w Nowej Rudzie

Sekretarz Rady

SEKRETARZ
Rady Nadzorczej
Helena Łasuna

Przewodniczący Rady

PRZEWODNICZĄCY
Rady Nadzorczej
Zbigniew Jarosz

**Uchwała Rady Nadzorczej
Gospodarczego Banku Spółdzielczego Radków z/s w Nowej Rudzie**

nr ... z dnia 17/2026 01 marca 2026 roku

w sprawie oceny adekwatności i skuteczności ładu wewnętrznego za 2025 rok

Rada Nadzorcza Gospodarczego Banku Spółdzielczego Radków z/s w Nowej Rudzie uchwala co następuje:

§ 1

Rada Nadzorcza działając na podstawie *Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego* (rekomendacja 1.2) oraz *Wytycznych Spółdzielni Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS dotyczących wdrażania Rekomendacji Z KNF u Uczestników Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS* dokonała oceny adekwatności i skuteczności ładu wewnętrznego w Gospodarczym Banku Spółdzielczym Radków z/s w Nowej Rudzie.

§ 2

Rada Nadzorcza, w oparciu o posiadane informacje, raporty Stanowiska ds. zgodności, wyniki kontroli wewnętrznej, informacji przekazywanych przez Zarząd Banku, wyników oceny i badania nadzorczego (BION), a także informacji Komitetu Audytu, ocenia pozytywnie skuteczność i adekwatność ładu wewnętrznego w Gospodarczym Banku Spółdzielczym Radków z/s w Nowej Rudzie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Ilość głosów „za” 5

Ilość głosów „przeciw” -

Prot. Nr 1 /2026 z dnia 01.03.2026

RADA Podpisy: OTCZA
Gospodarczego Banku Spółdzielczego
Radków
z/s w Nowej Rudzie

SEKRETARZ
Rady Nadzorczej
Helena Łaguna

.....
/Sekretarz Rady Nadzorczej/

PRZEWODNICZĄCY
Rady Nadzorczej

Zbigniew Jarosz

.....
/Przewodniczący Rady Nadzorczej/

